POLITICA INTEGRATA DI SOSTENIBILITÀ

Qualità – Salute e Sicurezza sul Lavoro – Ambiente – Energia – Etica – Responsabilità Sociale

La crescente e diffusa sensibilità a tutti i livelli rispetto ai temi della Responsabilità Sociale di Impresa, dell'Ambiente, della Salute e della Sicurezza sul Lavoro, della Qualità in senso allargato oltre che l'evoluzione delle normative - sia nazionali che internazionali – rispetto a queste dimensioni della vita aziendale, hanno sancito la necessità di un supporto gestionale e tecnico che faccia da collegamento costante tra politiche aziendali, obiettivi della proprietà e della direzione e relativi programmi di miglioramento.

La proprietà e il management di UPM Group sono determinati a raggiungere obiettivi chiari e condivisi da tutti i dipendenti e i collaboratori.
Il sistema di gestione così strutturato ed applicato permetterà all'Azienda di perseguire obiettivi di miglioramento che possono essere così riassunti:

- garantire che la salute, la sicurezza e il benessere del personale siano parte integrante del processo di gestione (le disposizioni delle leggi, dei regolamenti e dei relativi codici di condotta in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di altre direttive pertinenti saranno adottate come standard obbligatori all'interno dell'azienda);
- assicurare che tutti i prodotti e/o servizi siano sicuri per i dipendenti, i consumatori e l'ambiente;
- valutare, ridurre e prevenire l'impatto ambientale dei prodotti e/o servizi durante l'intero ciclo produttivo;
- garantire l'impegno aziendale al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive, nonché dei codici di condotta e dei manuali e procedure applicabili;
- garantire il rispetto di tutte le leggi e regolamenti Italiani e dell'Unione Europea in materia di controllo delle esportazioni e sanzioni economiche;
- prevenire infortuni e danni alla salute dei lavoratori, incluse le imprese terze che lavorano nei propri cantieri impegnandosi al continuo miglioramento della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- prevenire e rispondere prontamente a tutti gli incidenti che possano avere effetti sui dipendenti, sui fornitori e collaboratori, sulla comunità locale e sull'ambiente;
- operare riducendo: la produzione di rifiuti, i consumi di materie prime, il consumo di risorse idriche;
- operare per diminuire l'utilizzo dei prodotti chimici in produzione, quindi utilizzare sempre in modo corretto i prodotti chimici, rispettando il Regolamento CLP e gestendo lo stoccaggio al fine di prevenire l'inquinamento e i rischi per la salute e la sicurezza;
- prevenire l'inquinamento atmosferico e operare per una migliore qualità dell'aria, attuando costantemente in controlli per prevenire la fuga di gas fluorurati (F-gas) e per limitare la produzione di gas ad effetto serra;

- prevenire l'inquinamento e il rischio di eventi accidentali e provvedendo allo smaltimento di rifiuti in conformità alla normativa;
- collaborare con i fornitori e i clienti al fine di stimolare la produzione, l'impiego e lo smaltimento dei prodotti nella maniera più idonea, il coordinamento e la gestione in sicurezza di tutte le attività;
- incoraggiare il miglioramento continuo della tecnologia impiegata e controllare il raggiungimento degli obiettivi ambientali, salute e sicurezza e di qualità prefissati;
- promuovere l'efficienza energetica e il ricorso all'utilizzo di energie rinnovabili;
- diffondere le informazioni ambientali che riguardino i prodotti e/o servizi e/o processi inerenti il ciclo produttivo;
- mantenere un rapporto trasparente e di collaborazione con le autorità pubbliche e/o gli Enti di Controllo preposti;
- assicurare che ogni dipendente sia adeguatamente formato, consapevole in funzione degli incarichi di propria pertinenza;
- assicurare che tutto il personale UPM si attenga a condotte etiche e nel rispetto delle normative vigenti;
- supportare i principi che guidano la libertà d'impresa e la leale competizione sul mercato;
- tutti i lavoratori che individuano o sospettano casi di condotte fraudolente o irregolari sono tenuti ad informare con immediatezza il General Manager nel rispetto del divieto di delazione e con l'obiettivo di una comunicazione trasparente;
- UPM Group, nell'ambito delle proprie attività, si impegna a non sfruttare il lavoro infantile o minorile né tantomeno ad utilizzare lavoro, riconducibile sotto qualsiasi forma, a fattispecie di "lavoro forzato", in accordo con le convenzioni dell'International Labor Organization (ILO).

La Direzione Generale

Modena, 12/03/2021

ALLEGATO al Cap. 3 - Rev. 11 del Doc. MANUALE INTEGRATO